

УТВЕРЖДЕНО
Протокол
профсоюзной конференции
от 22.09.2023г. протокол №15

ПОЛОЖЕНИЕ
о Фонде помощи
первичной профсоюзной организации
РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ»

1. Положение о Фонде помощи разработано на основании Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Устава Белорусского профессионального союза работников здравоохранения, постановлений Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 30.11.2015 г. № 438 «О стандарте профсоюзного бюджета» от 30.11.2015г. №484 «О типовом положении о Фонде помощи профсоюзной организации юридического лица, его обособленного подразделения»(с изменениями от 22.10.2020 №181), постановления президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения «О типовом положении о Фонде помощи первичной профсоюзной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения» от 03.12.2020г.№454

2. Настоящее положение устанавливает порядок формирования и использования средств Фонда помощи в первичной профсоюзной организации РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ»

3. Фонд помощи формируется в целях оказания материальной поддержки членам профсоюза, состоящим на учете в профсоюзной организации и членам их семей, за исключением случаев, предусмотренным подпунктом 6.4 пункта 6 настоящего Положения.

4. Распорядителем средств Фонда помощи является профсоюзный комитет ППО РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ»

5. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, как одну из форм социальной поддержки членов профсоюза.

6. Средства Фонда помощи используются на:

6.1. оказание материальной помощи (в денежной и натуральной формах) членам профсоюза, нуждающимся в дополнительной поддержке в связи с:

6.1.1. чрезвычайными ситуациями(обстоятельствами) (стихийное бедствие, пожар, хищение имущества и т.п.) – в размере до 4 базовых величин.

6.1.2. длительной болезнью, дорогостоящим лечением, оплатой медицинского обслуживания в учреждениях здравоохранения, оказывающих медицинские услуги (в случае невозможности бесплатного медицинского обслуживания в лечебных учреждениях, оказывающих медицинские услуги в рамках государственных социальных стандартов в области здравоохранения), уволенным в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, находящимся по инициативе нанимателей длительное

время в простое или отпуске без сохранения (с частичным сохранением) заработной платы, работающим по инициативе нанимателя в режиме неполного рабочего дня, а также при увольнении работников, обусловленном указанными причинами (при членстве в профсоюзе не менее 6-ти месяцев) – до 5 базовых величин.

6.1.3 выходом на первичную инвалидность I и II группы, установления профессионального заболевания – до 10 базовых величин.

6.1.4. получения производственной травмы - до 8 базовых величин;

6.1.5.направлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь на лечение за границу члена профсоюза или его детей – размер выплат устанавливается до 10 базовых величин;

6.1.6.тяжелым материальным положением (недостаток средств для содержания семьи, увечье, смерть близкого родственника, супруга(супруги)) - до 4-х базовых величин;

6.1.7. членам профсоюза в связи со вступлением в брак-до 4-х базовых величин;

6.1.8. членам профсоюза в связи с рождением ребенка (матери, отцу) - до 4-х базовых величин;

Для целей настоящего Положения к лицам, состоящим в отношении близкого родства относятся: родители (усыновители, удочерители), дети (в том числе усыновленные, удочеренные), родные братья и сестры.

6.2 Оказание единовременной материальной помощи:

6.2.1. близким родственникам, супругу(супруге) в связи со смертью работающего члена профсоюза – до 10 базовых величин, в связи со смертью неработающего члена профсоюза – до 7 базовых величин.

6.2.2. бывшим членам профсоюза проработавших на предприятии не менее 10 лет – ветеранам Великой Отечественной войны и приравненным к ним лицам, одиноким пенсионерам, инвалидам в случае нуждаемости, а также в связи с государственными праздниками- до 5 базовых величин;

6.2.3. отдельным категориям членов профсоюза:

- родителям для подготовки детей к 1-му классу до 2-х базовых величин, многодетным родителям до 3-х базовых величин;
- членам профсоюза, имеющим 3-х и более детей до 18 лет, воспитывающих детей-инвалидов, опекунам, одиноким родителям ко Дню матери, Дню отца до 4-х базовых величин.
- родителям, воспитывающим детей инвалидов- до 4-х базовых величин.

6.2.4 членам профсоюза, уволенным в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, находящимся по инициативе нанимателей длительное время в простое или отпуске без сохранения (с частичным сохранением) заработной платы, работающим по инициативе нанимателя в режиме неполного рабочего дня, а также при увольнении работников, обусловленном указанными причинами- до 10 базовых величин;

6.2.5. приобретение дезинфицирующих и обеззараживающих средств, средств защиты органов дыхания и других средств защиты.

6.3. оказание материальной помощи в размере возмещения полной или частичной стоимости понесенных расходов на оплату:

6.3.1. стоимости путевки (продолжительностью не менее 7 календарных дней включительно), приобретенной за счет собственных средств без использования средств социального страхования и бюджета – до 5-ти базовых величин для работающего члена профсоюза и его несовершеннолетних детей в санаторно-курортных и оздоровительных учреждениях;

6.3.2. оплату расходов, связанных с посещением болеющих членов профсоюза, с обслуживанием престарелых, заботой о детях, приобретение дезинфицирующих и обеззараживающих средств защиты органов дыхания и других средств защиты- до 3х базовых величин;

6.3.3. предоставление безвозмездной (спонсорской) помощи физическим и юридическим лицам в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 1 июля 2005 г. № 300 "О предоставлении и использовании безвозмездной (спонсорской) помощи".

6.4. На иные цели в соответствии с решениями Президиума Совета ФПБ, президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

7. Материальная помощь может оказываться и в других случаях, повлекших непредвиденные материальные затруднения и обстоятельства, не предусмотренные в вышеперечисленных пунктах настоящего Положения, по решению профсоюзного комитета ППО РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ» и признанные обоснованными. Конкретные размеры материальной помощи определяются профсоюзным комитетом в зависимости от обстоятельств, вызвавших обращение; стажа профсоюзного членства и материального положения члена профсоюза; финансового положения первичной профсоюзной организации.

8. Средства фонда помощи используются на цели, указанные в пунктах 6 и 7 настоящего Положения, на основании личного заявления члена профсоюза или члена его семьи в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации с приложением документов (их копий), подтверждающего наступление соответствующего обстоятельства и ходатайства руководителя структурного подразделения и профсоюзного группового организатора (председателя цехового комитета).

Выплаты членам профсоюза осуществляются в размерах, действующих на дату произошедшего события. Подоходный налог с членов профсоюза удерживается в соответствии с законодательством.

9. Документами, подтверждающими наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, являются:

- в связи с длительной болезнью - копия листка о временной нетрудоспособности, копия эпикриза, копии документов о расходах на лечение, приобретение лекарственных средств;
- установления профессионального заболевания – выписка МРЭК;
- в связи со вступлением в брак- копия свидетельства о заключении брака;
- в связи с рождением ребенка – копия о рождении ребенка;

- в связи со смертью близкого родственника -копия свидетельства о смерти и документы, подтверждающие родство, при необходимости (копия свидетельства о браке, справка о смене фамилии и другие.);
- в результате стихийных бедствий (пожар, наводнение, хищение имущества и др.) – документ, выдаваемый органами и подразделениями по чрезвычайным ситуациям, органами внутренних дел.
- приобретение путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение - договор (копия) на приобретение путевки, либо другой документ, оформленный на члена профсоюза обратившегося за предоставлением материальной помощи, документ, подтверждающий оплату путевки (квитанция, либо копия чека), отрывной талон к путевке, либо справка о сроках пребывания в учреждении.
- 1 сентября-копия свидетельства о рождении, справка с учреждения образования о зачислении ребенка в 1 класс;
- ко дню матери, ко дню отца, матерям, имеющим статус одинокой матери, подтверждается соответствующей справкой, содержащей сведения из записи акта о рождении (абз. 2 п. 103, абз. 3 ч. 1 п. 104, п. 107 Положения о порядке регистрации актов гражданского состояния № 1454, п. 5.14 перечня административных процедур № 200), одиноким родителям-извещение об отсутствии записи акта гражданского состояния, родителям, воспитывающим ребенка-инвалида- копия удостоверения ребёнка-инвалида, опекунам - копии выписки из решения органов опеки и попечительства, либо копия удостоверения на право представления интересов подопечного.
- по иным основаниям – на основании документов, предусмотренных руководящим органом профсоюзной организации.

10. На протяжении календарного года члену профсоюза может быть выплачена материальная помощь на удешевление стоимости не более одной путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение.

Действие настоящего пункта не распространяется на выплату материальной помощи в целях удешевления стоимости путевок на оздоровление или санаторно-курортное лечение несовершеннолетних детей членов профсоюза.

11. Фонд помощи формируется из членских профсоюзных взносов, в размере, утвержденной в смете на год.

12. Учет поступления и расходования средств фонда помощи ведет бухгалтер.

13. В бухгалтерском учете средства фонда помощи учитываются на счете 86 «Целевое финансирование».

14. Фонд помощи не имеет остатка на конец отчетного (финансового) года.

15. Контроль за поступлением и расходованием средств Фонда помощи осуществляется ревизионной комиссией ППО РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ».

16. Вступает в силу с 01 октября 2023 года

Председатель ППО

Гаврюш М.Н.