

УТВЕРЖДЕНО
Протокол
профсоюзной конференции
от 28.01.2026г. протокол №1

ПОЛОЖЕНИЕ

о Фонде помощи первичной профсоюзной организации РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ» Белорусского профсоюза работников здравоохранения

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о Фонде помощи первичной профсоюзной организации РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ» Белорусского профсоюза работников здравоохранения (далее – Положение) разработано на основании Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Устава Белорусского профессионального союза работников здравоохранения, постановлений Президиума Совета ФПБ от 24.09.2025г. №135 «Об изменении постановления Президиума Совета ФПБ» от 30.11.2015 № 438 «О стандарте профсоюзного бюджета», постановления Президиума республиканского комитета БПРЗ от 21.12.2025 № 464 «О положении о Фонде помощи профсоюзной организации БПРЗ».

2. Настоящее положение устанавливает общий порядок формирования и использования средств Фонда помощи в первичной профсоюзной организации РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ»

3. Фонд помощи формируется в целях оказания материальной поддержки членам профсоюза, состоящим на учете в профсоюзной организации РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ», и членам их семей, включая председателя и бухгалтера ППО, за исключением случаев, предусмотренных подпунктом 6.4 пункта 6 настоящего Положения.

4. Распорядителем средств Фонда помощи является профсоюзный комитет ППО РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ»

5. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, как одну из форм социальной поддержки членов профсоюза ППО РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ»

УСЛОВИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ

6. Средства Фонда помощи используются на:

6.1. оказание материальной помощи (в денежной и натуральной формах) членам профсоюза ППО РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ», нуждающимся в дополнительной поддержке в связи с:

6.1.1. чрезвычайными ситуациями(обстоятельствами) (стихийное бедствие, пожар, хищение имущества и т.п.) – в размере 4 базовые величин.

6.1.2. длительной болезнью (не менее 1-го месяца), дорогостоящим лечением, оплатой медицинского обслуживания в государственных учреждениях здравоохранения, оказывающих платные медицинские услуги – 5 базовых величин, в негосударственных учреждениях здравоохранения, оказывающих платные медицинские услуги – 2 базовые величины.

6.1.3 выходом на первичную инвалидность I и II группы, установления профессионального заболевания – 10 базовых величин.

6.1.4. получения производственной травмы - 8 базовых величин;

6.1.5.направлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь на лечение за границу члена профсоюза или его детей –10 базовых величин;

6.1.6.тяжелым материальным положением (недостаток средств для содержания семьи, увечье, смерть близкого родственника, супруга(супруги)) – 4 базовые величины;

6.1.7. членам профсоюза в связи со вступлением в брак - 4 базовые величины;

6.1.8. членам профсоюза в связи с рождением ребенка (матери, отцу) - 4 базовые величины;

6.1.9. возникновением других объективных обстоятельств, требующих материальной поддержки, и признанных профсоюзным комитетом обоснованными -5 базовых величин.

Для целей настоящего Положения к лицам, состоящим в отношении близкого родства относятся: родители (усыновители, удочерители), дети (в том числе усыновленные, удочеренные), родные братья и сестры.

6.2 Оказание единовременной материальной помощи:

6.2.1.близким родственникам, супругу(супруге) в связи со смертью работающего члена профсоюза –10 базовых величин, в связи со смертью неработающего члена профсоюза –7 базовых величин.

6.2.2.бывшим членам профсоюза проработавших на предприятии не менее 10 лет, ветеранам Великой Отечественной войны и приравненным к ним лицам, одиноким пенсионерам, инвалидам в случае нуждаемости, а также в связи с государственными праздниками- 5 базовых величин;

6.2.3.отдельным категориям членов профсоюза:

- родителям для подготовки детей к 1-му классу 3 базовые величины, многодетным родителям 4 базовые величины;

– членам профсоюза, имеющим 3-х и более детей до 18 лет, воспитывающих детей-инвалидов, опекунам, одиноким родителям ко Дню матери и Дню отца -4 базовые величины.

6.2.4 членам профсоюза, уволенным в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, находящимся по инициативе нанимателей длительное время в простое или отпуске без сохранения (с частичным сохранением) заработной платы, работающим по инициативе нанимателя в режиме неполного рабочего дня, а также при увольнении работников, обусловленном указанными причинами- 10 базовых величин;

6.3 оказание материальной помощи в размере возмещения полной или частичной стоимости понесенных расходов на оплату:

6.3.1.стоимости«базовой санаторно-курортной путевки», приобретенной в профсоюзных санаториях -25% оплата стоимости путевки для работающих членов профсоюза,

За «базовую санаторно-курортную путевку» принять путевку, продолжительностью не менее 10 календарных дней включительно с проживанием в категории номера не выше «стандарт» применительно к санаторию пребывания члена профсоюза.

стоимости других путевок (продолжительностью не менее 7 календарных дней включительно), приобретенных за счет собственных средств без использования средств социального страхования и бюджета в санаторно-курортных и оздоровительных учреждениях Республики Беларусь;– 5 базовых величин для работающего члена профсоюза и его несовершеннолетних детей;

На протяжении календарного года члену профсоюза может быть выплачена материальная помощь на удешевление стоимости не более одной путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение.

Действие настоящего пункта не распространяется на выплату материальной помощи в целях удешевления стоимости путевок на оздоровление или санаторно-курортное лечение несовершеннолетних детей членов профсоюза.

6.3.2. оплату расходов, связанных с посещением болеющих членов профсоюза, с обслуживанием престарелых, заботой о детях, приобретение дезинфицирующих и обеззараживающих средств защиты органов дыхания и других средств защиты- 3 базовые величины;

6.3.3. предоставление безвозмездной (спонсорской) помощи физическим и юридическим лицам в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 1 июля 2005 г. № 300 "О предоставлении и использовании безвозмездной (спонсорской) помощи".

6.4. На иные цели в соответствии с решениями Президиума Совета ФПБ, президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

7. Материальная помощь может оказываться и в других случаях, повлекших непредвиденные материальные затруднения и обстоятельства, не предусмотренные в вышеперечисленных пунктах настоящего Положения, по решению профсоюзного комитета ППО РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ» и признанные обоснованными. Конкретные размеры материальной помощи определяются профсоюзным комитетом в зависимости от обстоятельств, вызвавших обращение; стажа профсоюзного членства и материального положения члена профсоюза; финансового положения первичной профсоюзной организации.

ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ

8. Средства фонда помощи используются на цели, указанные в пунктах 6 и 7 настоящего Положения, на основании личного заявления члена профсоюза или члена его семьи в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации с приложением документов (их копий), подтверждающего наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы и ходатайства руководителя структурного подразделения и профсоюзного группового организатора (председателя цехового комитета).

Конкретные размеры помощи из средств Фонда помощи определяются Положением о Фонде помощи первичной профсоюзной организации ППО РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ». Выплата помощи из средств Фонда помощи осуществляется по решению руководящего органа профсоюзной организации – профсоюзного комитета. Выплаты членам профсоюза осуществляются в размерах, действующих на дату произошедшего события. Подоходный налог с членов профсоюза удерживается в соответствии с законодательством.

9. Документами, подтверждающими наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, являются:

- в связи с длительной болезнью - копия листка о временной нетрудоспособности, копия эпикриза, копии документов о расходах на лечение, приобретение лекарственных средств;
- установления профессионального заболевания – выписка МРЭК;
- в связи со вступлением в брак- копия свидетельства о заключении брака;
- в связи с рождением ребенка – копия о рождении ребенка;
- в связи со смертью близкого родственника -копия свидетельства о смерти и документы, подтверждающие

родство (копия свидетельства о браке, справка о смене фамилии и другие.);

- в результате стихийных бедствий (пожар, наводнение, хищение имущества и др.) – документ, выдаваемый органами и подразделениями по чрезвычайным ситуациям, органами внутренних дел.
- приобретение путевки санаторно-курортное лечение или на оздоровление - договор (копия) на приобретение путевки, либо другой документ, оформленный на члена профсоюза обратившегося за предоставлением материальной помощи, документ, подтверждающий оплату путевки (квитанция, либо копия чека), отрывной талон к путевке, либо справка о сроках пребывания в учреждении.
- Материальная помощь членам профсоюза, чьи дети идут в 1 сентября-копия свидетельства о рождении, справка с учреждения образования о зачислении ребенка в 1 класс;
- ко дню матери, ко дню отца, матерям, имеющим статус одинокой матери, подтверждается соответствующей справкой, содержащей сведения из записи акта о рождении (абз. 2 п. 103, абз. 3 ч. 1 п. 104, п. 107 Положения о порядке регистрации актов гражданского состояния N 1454, п. 5.14 перечня административных процедур N 200), Свидетельство о смерти второго родителя (для случаев, когда родитель умер), решение суда (о лишении родительских прав, признании недееспособным/безвестно отсутствующим/умершим, усыновлении), документ подтверждающий отсутствие брака (справка из загса или копия паспорта, где нет отметки о заключении брака), родителям, воспитывающим ребенка-инвалида- копия удостоверения ребёнка-инвалида, опекунам - копии выписки из решения органов опеки и попечительства, либо копия удостоверения на право представления интересов подопечного.
- по иным основаниям – на основании документов, предусмотренных руководящим органом профсоюзной организации.
- в связи с оплатой стоимости медицинских услуг – договор на оказание медицинских услуг с учреждением здравоохранения, документ, подтверждающий получение и оплату услуги;
- по иным основаниям – на основании документов, предусмотренных руководящим органом профсоюзной организации.

ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И УЧЕТА СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ. КОНТРОЛЬ ЗА ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ

10. Фонд помощи формируется из членских профсоюзных взносов
11. Учет поступления и расходования средств фонда помощи ведет бухгалтер ППО РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ».
12. В бухгалтерском учете средства фонда помощи учитываются на счете 86 «Целевое финансирование».
13. Фонд помощи не имеет остатка на конец отчетного (финансового) года.
14. Контроль за поступлением и расходованием средств Фонда помощи осуществляется ревизионной комиссией ППО РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ».
15. Вступает в силу с 1 февраля 2026 года

Председатель ППО

Гаврюш М.Н.